

# Arbeitsmarktstudie Mecklenburg-Vorpommern

Vorstellung der Kernergebnisse

# Agenda



**1.**

**Neuerungen gegenüber der letzten Sitzung**

**2.**

**Kernergebnisse der Studie**

# Neuerungen gegenüber der letzten Sitzung

**Eingegangene Hinweise wurden aufgenommen. Dies betrifft insbesondere:**

01

## **Datenbasis**

Anpassung der offenen Stellen an geringe Meldequote nochmals geprüft

02

## **Berechnung**

Kinderbetreuung, Lehrkräfte und Pflegeversorgung separat modelliert

03

## **Darstellung**

Zeitverlauf bis 2030 wurde deutlicher herausgearbeitet (Zwei-Jahresschritte)

04

## **Anknüpfungspunkte Fachkräftesicherung**

Überarbeitet und thematisch breiter aufgestellt



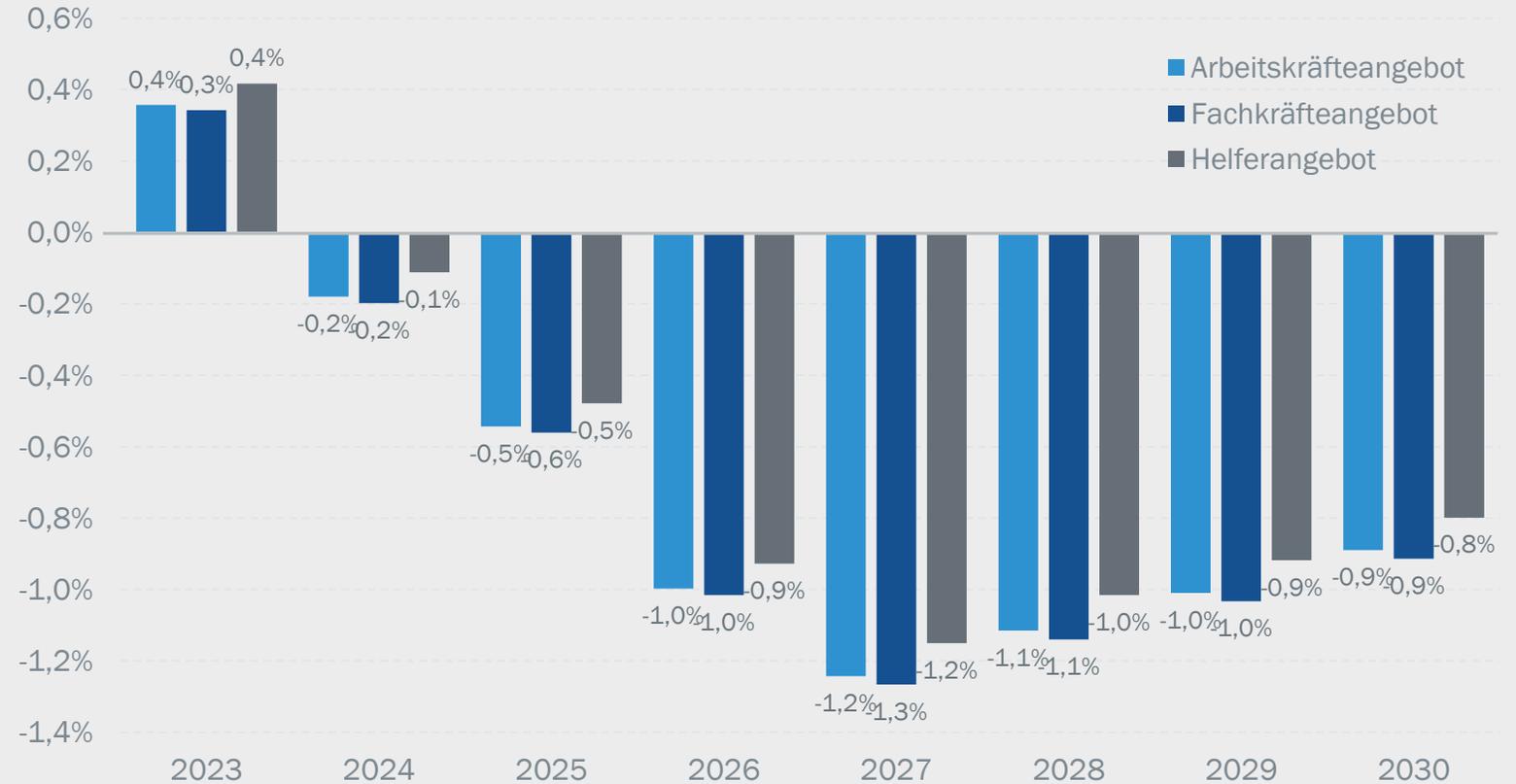
## **Kernergebnisse der Studie**

# Bis 2030 sinkt das Arbeitskräfteangebot um etwa 5,5 Prozent

- Absolut betrachtet entspricht dies einem Rückgang von 661.900 (2022) auf 625.500 Personen (2030).
- Das Fachkräfteangebot sinkt dabei stärker als das gesamte Arbeitskräfteangebot.
- Arbeitslose sind Teil des Arbeitskräfteangebots, werden aber separat betrachtet.
- Datenbasis: 15. Koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung.

Jährliche Veränderung des Angebots an Arbeitskräften, Fachkräften und Helferinnen und Helfern

In Prozent, 2023 bis 2030



## Das gilt ebenfalls für den Großteil der Berufshauptgruppen...

- In 16 Berufshauptgruppen geht das Fachkräfteangebot bis 2030 um mehr als 5 Prozent zurück.
- In nur 9 Berufshauptgruppen ist mit einem (leichten) Anstieg des Fachkräfteangebots zu rechnen.
- Berufshauptgruppen mit einem Angebot von unter 15.000 Personen sind ausgeblendet.

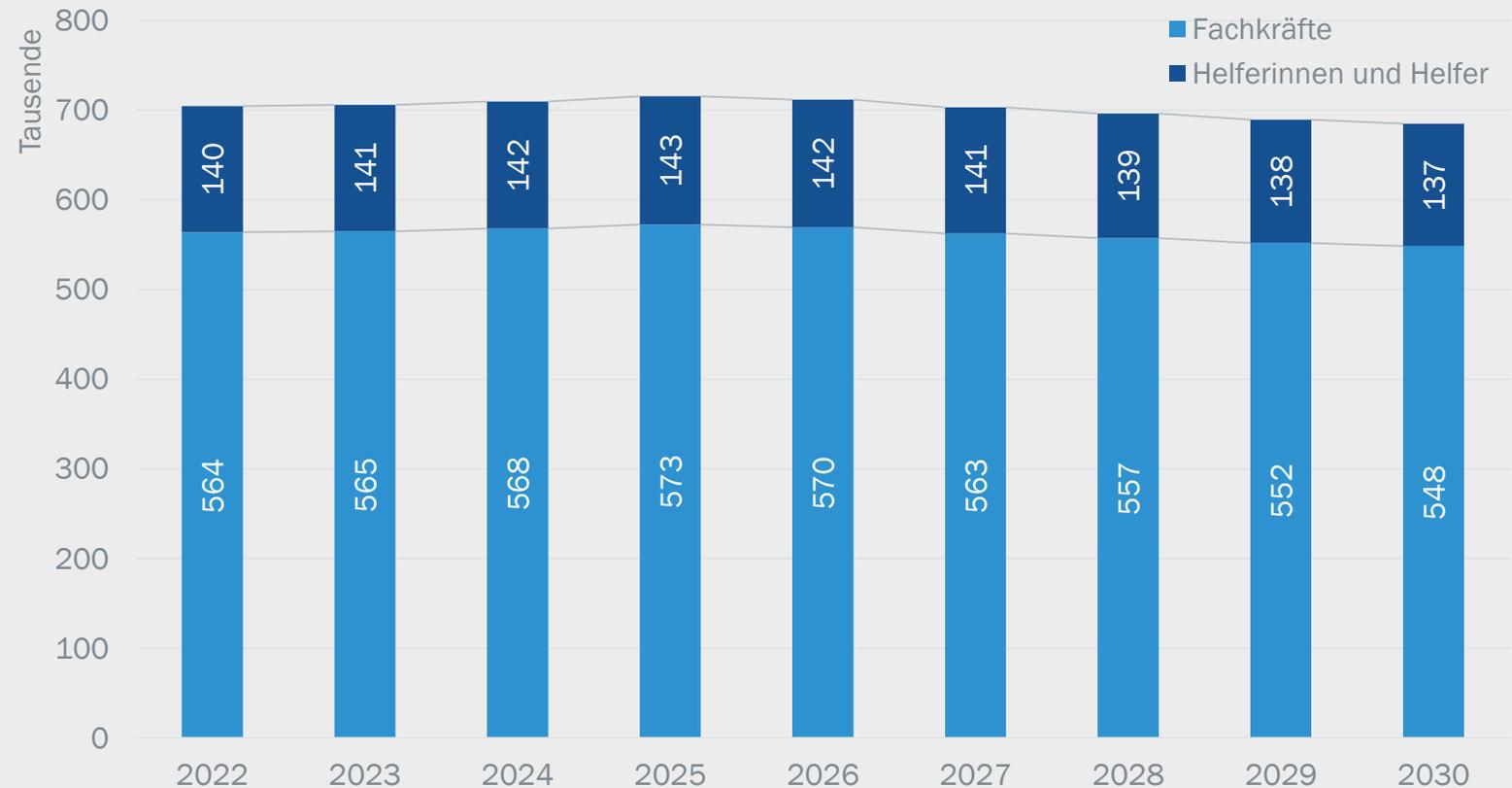
Berufshauptgruppe	Fachkräfteangebot, in Tsd.					in %
	2022	2024	2026	2028	2030	22-30
Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe	22,6	21,6	20,2	18,7	17,5	-22,8%
Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	26,8	26,0	24,6	23,1	21,8	-18,7%
Lehrende und ausbildende Berufe	23,3	22,6	21,5	20,2	19,1	-18,1%
Berufe Unternehmensführung,-organisation	58,3	57,9	56,5	54,7	53,2	-8,8%
Berufe in Recht und Verwaltung	23,0	22,9	22,4	21,9	21,5	-6,7%
Verkaufsberufe	41,0	41,1	40,6	39,6	38,8	-5,4%
Erziehung,soz.,hauswirt.Berufe,Theologie	31,3	31,4	31,0	30,4	30,0	-4,2%
Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.)	16,9	17,0	16,8	16,5	16,3	-3,7%
Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe	21,8	22,0	21,9	21,6	21,4	-1,7%
Lebensmittelherstellung u. -verarbeitung	15,4	15,6	15,5	15,3	15,2	-1,5%
Medizinische Gesundheitsberufe	52,1	53,5	54,1	54,0	54,2	3,9%
Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe	18,1	18,7	19,0	19,1	19,3	6,6%

# Die Nachfrage geht bis 2030 um 19.600 Personen zurück

- Relativ betrachtet beträgt der Rückgang bis 2030 ca. 3 Prozent.
- Um den rentenbedingten Ersatzbedarf zu decken sind Neueinstellungen trotzdem notwendig.
- Zeitverlauf: Bis 2025 steigt die Arbeitskräftenachfrage zunächst weiter an um 1,5 Prozent bzw. 11.000 Arbeitsplätze.
- Aktuell entfallen mit 564.000 Beschäftigten gut 80 Prozent der Nachfrage auf Fachkräfte.

## Arbeitskräftenachfrage bis 2030

In Tausend, differenziert nach Fachkräften und Helferinnen und Helfern



## In einigen Berufen steigt die Nachfrage aufgrund der Demografie jedoch an

- Die Nachfrage nach Berufen der Kinderbetreuung, Lehrkräfte und Pflegeversorgung ist v.a. von der Demografie getrieben.
- Trotz sinkender Nachfrage gewinnen einige Berufshauptgruppen anteilig an Bedeutung.
- Berufshauptgruppen mit einer Nachfrage von unter 15.000 Personen sind ausgeblendet.

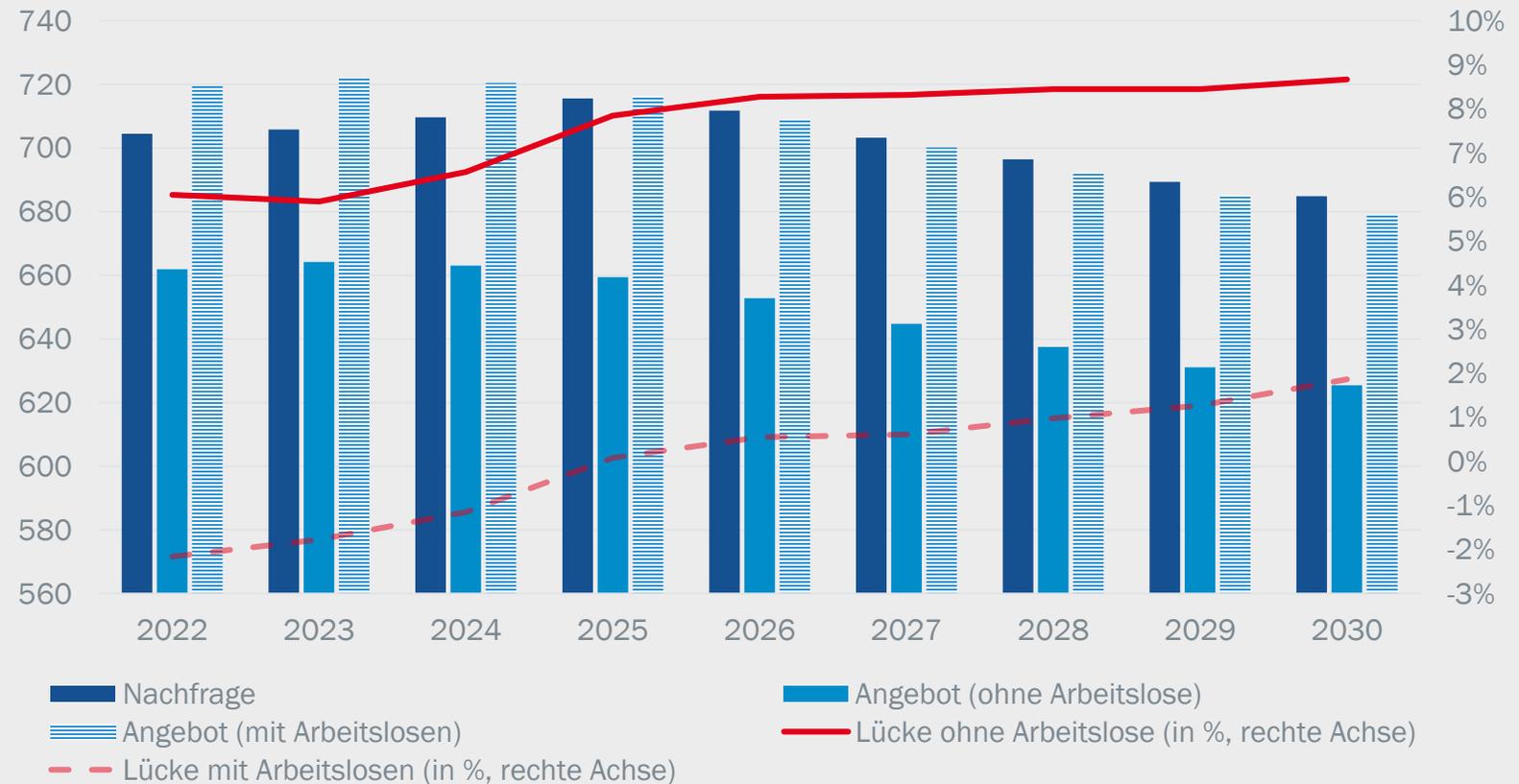
Berufshauptgruppe	Fachkräftenachfrage, in Tsd.					in %
	2022	2024	2026	2028	2030	22-30
Erziehung,soz.,hauswirt.Berufe,Theologie	32,9	33,5	34,1	34,5	34,9	6,3%
Nichtmed.Gesundheit,Körperpfl.,Medizint.	15,3	15,6	15,8	15,8	15,8	3,1%
Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe	19,6	20,6	21,1	20,5	20,0	1,8%
Medizinische Gesundheitsberufe	54,6	55,4	55,9	55,6	55,6	1,7%
Lehrende und ausbildende Berufe	23,9	24,3	24,5	24,2	23,9	-0,1%
Lebensmittelherstellung u. -verarbeitung	17,2	17,5	17,7	17,2	16,9	-1,8%
Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe	24,0	24,2	24,4	23,8	23,3	-2,7%
Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe	23,5	23,8	23,9	23,2	22,8	-3,2%
Berufe Unternehmensführung,-organisation	59,9	60,4	60,4	58,9	57,7	-3,7%
Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.)	17,9	18,1	18,1	17,6	17,2	-4,0%
Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	28,4	28,5	28,5	27,7	27,2	-4,4%
Berufe in Recht und Verwaltung	24,8	24,8	24,6	24,0	23,5	-5,1%
Finanzdienstl.Rechnungsw.,Steuerberatung	17,1	17,1	17,0	16,5	16,2	-5,3%
Verkaufsberufe	44,3	44,0	43,6	42,0	40,8	-7,8%

# Im Jahr 2030 liegt die Arbeitskräftelücke bei 9 Prozent

- In einem pessimistischen Szenario ohne Integration der Arbeitslosen wächst die Lücke von 6 Prozent (2022) auf 9 Prozent (2030).
- In absoluten Zahlen entspricht das einem Anstieg der Lücke von aktuell 42.600 auf 59.400 Arbeitskräfte.
- Bei perfektem Matching der Arbeitslosen und der offenen Stellen reduziert sich die Lücke auf 2 Prozent.

**Nachfrage, Angebot und Lücke an Arbeitskräften bis 2030**

Mit und ohne Arbeitslose, Nachfrage und Angebot in Tsd. Arbeitskräften, Lücke in Prozent der Nachfrage

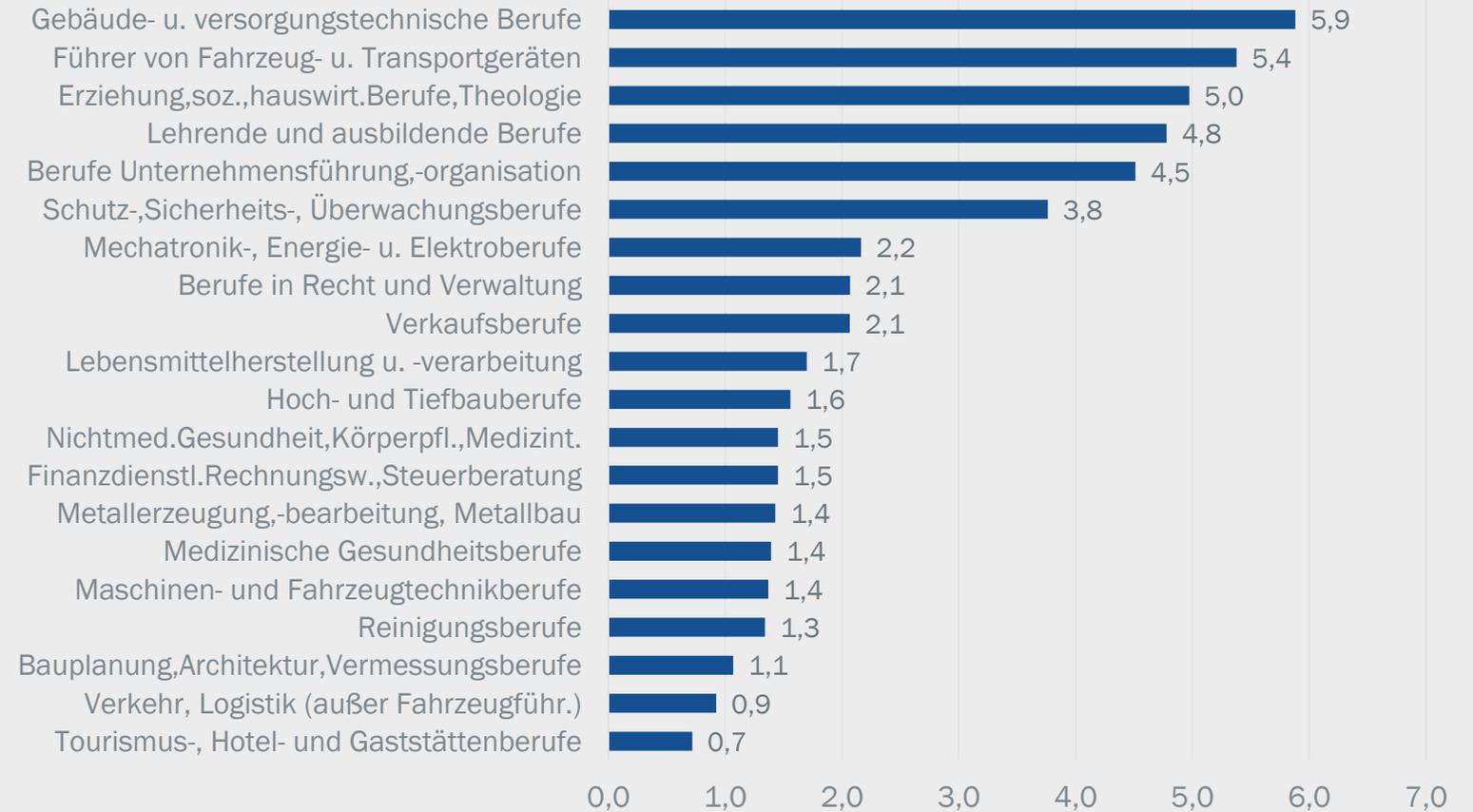


# Je nach Berufshauptgruppe zeigt sich ein unterschiedliches Bild

- In den Gebäude- und versorgungstechnischen Berufen fehlen im Jahr 2030 5.900 Fachkräfte.
- Die dargestellte Auswahl beschränkt sich auf Berufshauptgruppen mit einer Lücke von im Zeitverlauf min. etwa 1.000 Fachkräften.
- In der Studie wird die Lücke darüber hinaus ebenfalls in Prozent der Nachfrage ausgewiesen.

## Lücke an Fachkräften im Jahr 2030

Nach relevanten Berufshauptgruppen, in Tsd.

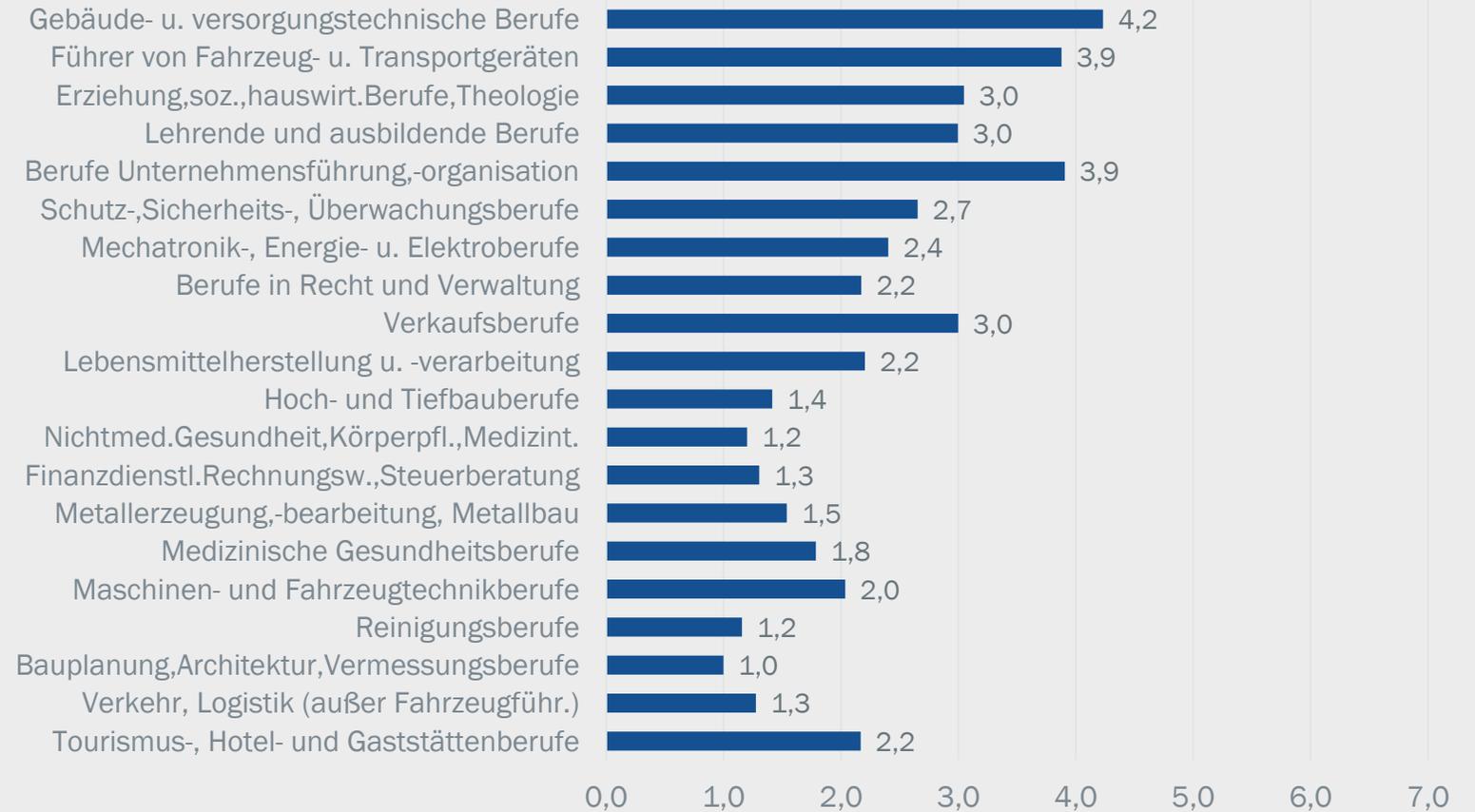


# Der Zeitverlauf ist für die Interpretation ebenfalls wichtig

- Insgesamt fällt die rechnerische Fachkräftelücke im Jahr 2026 etwas geringer aus.
- In einigen der betrachteten Berufshauptgruppen liegt die Lücke jedoch auch höher als im Jahr 2030.
- Die Auswahl beschränkt sich erneut auf Berufshauptgruppen mit einer Lücke von im Zeitverlauf min. etwa 1.000 Fachkräften.

## Lücke an Fachkräften im Jahr 2026

Nach relevanten Berufshauptgruppen, in Tsd.

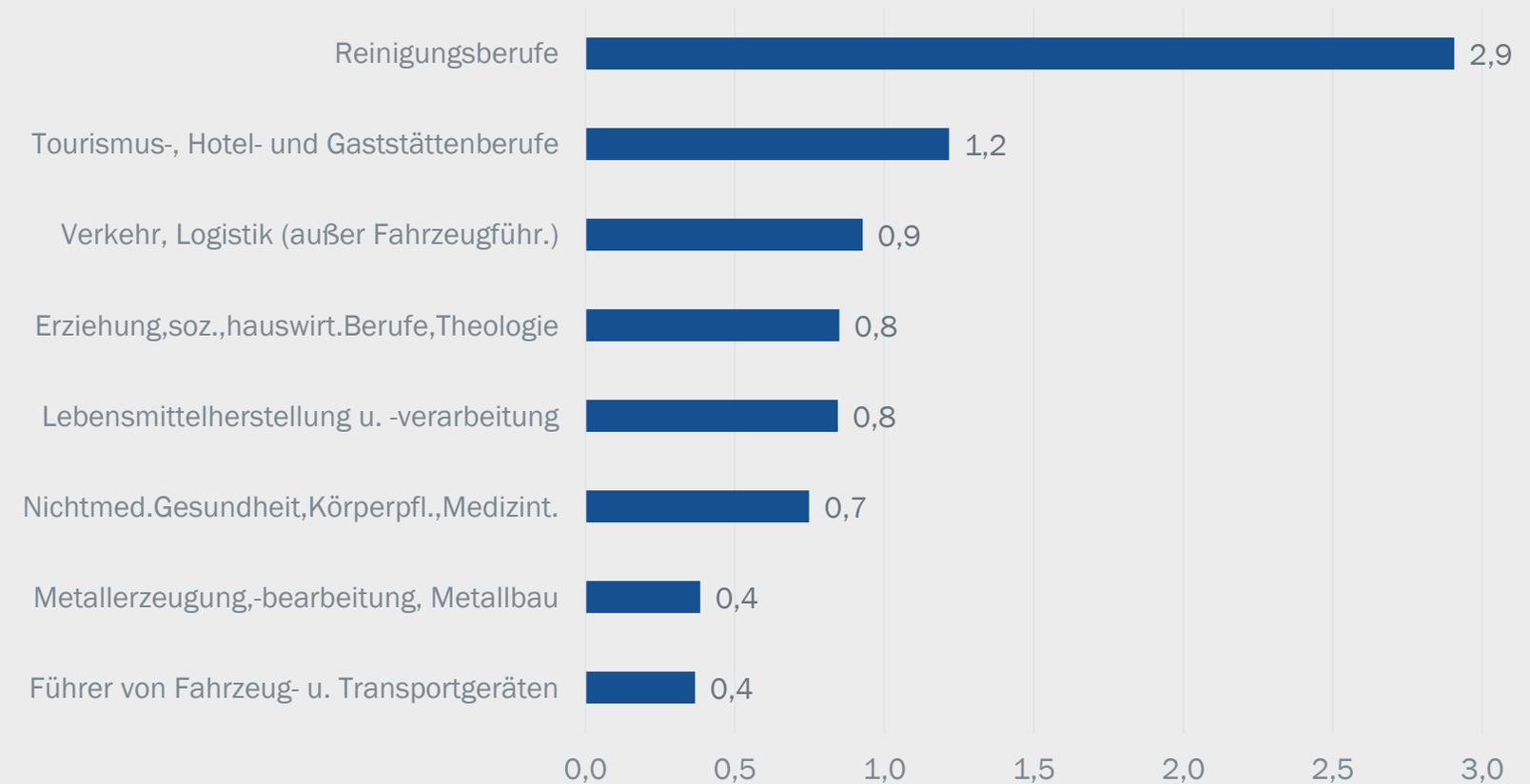


# In nur wenigen Berufen fehlen auch Helferinnen und Helfer

- 8.400 der 59.400 im Jahr 2030 fehlenden Arbeitskräfte sind Helferinnen und Helfer.
- In bestimmten Berufsgruppen geht ein wesentlicher Anteil der Lücke auf die Nachfrage nach Helfertätigkeiten zurück.
- Differenzierung relevant, da mit steigenden Qualifikationsanforderungen auch höhere Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen einhergehen.

## Lücke an Helferinnen und Helfern im Jahr 2030

Nach relevanten Berufshauptgruppen, in Tsd.



# Anknüpfungspunkte für die Fachkräftesicherung

- Sicherung endogener und exogener Fachkräftepotenziale.
- Auswahl basiert auf Analyse der Bestimmungshintergründe der rechnerischen Arbeits- und Fachkräftelücke (Desk Research).
- Darüber hinaus wurden Fachgespräche mit Landesakteuren geführt.

Nachwuchskräfte für die berufliche Ausbildung gewinnen	Hochschulabsolventinnen und -absolventen im Land halten	Menschen ohne Berufsabschluss qualifizieren	Weiterbildungskultur etablieren – Berufliche Um- und Neuorientierung unterstützen
Pendelnde und Rückkehrende zurückgewinnen	Zuwanderung aus dem Ausland stärken	Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten fördern	Standortmarketing ausbauen

A photograph of a workspace. In the center is a silver laptop with a black bezel. The screen is white and displays the text "Vielen Dank!" in a bold, black, sans-serif font. To the left of the laptop is a white ceramic pot containing a green, grass-like plant. In front of the pot is a white smartphone on a yellow notepad. To the right of the laptop is a white ceramic mug and a white computer mouse. The entire setup is on a light-colored wooden desk against a plain, light grey background.

**Vielen  
Dank!**

# Kontakt



## **Markus Hoch**

Senior-Projektleiter,  
Wirtschaft,  
Gesellschaft, Staat

### **Prognos München**

Nymphenburger Straße 14  
80335 München

+Tel.: +49 89 9541 586 706

E-Mail: [markus.hoch@prognos.com](mailto:markus.hoch@prognos.com)



## **Claudia Münch**

Prinzipal,  
Bildung &  
Beschäftigung

### **Prognos Berlin**

Goethestraße 85  
10623 Berlin

Tel.: +49 30 52 00 59-265

E-Mail: [claudia.muench@prognos.com](mailto:claudia.muench@prognos.com)

# Impressum/Disclaimer

## Kontakt

Prognos AG  
Goethestraße 85  
10623 Berlin  
Deutschland

Telefon: +49 30 52 00 59-210

Fax: +49 30 52 00 59-201

E-Mail: [info@prognos.com](mailto:info@prognos.com)

[www.prognos.com](http://www.prognos.com)

[twitter.com/prognos\\_ag](https://twitter.com/prognos_ag)

Alle Inhalte dieses Werkes, insbesondere Texte, Abbildungen und Grafiken, sind urheberrechtlich geschützt. Das Urheberrecht liegt, soweit nicht ausdrücklich anders gekennzeichnet, bei der Prognos AG. Jede Art der Vervielfältigung, Verbreitung, öffentlichen Zugänglichmachung oder andere Nutzung bedarf der ausdrücklichen, schriftlichen Zustimmung der Prognos AG.

Fotos der Mitarbeitenden, soweit nicht anders gekennzeichnet, von: Prognos AG/Annette Koroll Fotos

**Stand:** 01. Januar 2024

# Arbeitskräftelücke nach Berufshauptgruppen

## - Detaillierte Tabelle

Berufshauptgruppe	Arbeitskräftelücke, in Tsd.					in %
	2022	2024	2026	2028	2030	2030
Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe	-1,5	-2,7	-4,4	-5,3	-6,1	-25%
Erziehung,soz.,hauswirt.Berufe,Theologie	-1,8	-2,4	-3,5	-4,7	-5,8	-14%
Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten	-1,9	-2,8	-4,2	-4,9	-5,7	-20%
Berufe Unternehmensführung,-organisation	-1,5	-2,5	-4,1	-4,4	-4,8	-7%
Lehrende und ausbildende Berufe	-0,6	-1,7	-3,0	-4,0	-4,8	-20%
Reinigungsberufe	-1,7	-2,4	-3,4	-3,8	-4,2	-17%
Schutz-,Sicherheits-, Überwachungsberufe	-0,5	-1,2	-2,1	-2,9	-3,7	-28%
Lebensmittelherstellung u. -verarbeitung	-2,7	-2,9	-3,3	-2,9	-2,5	-9%
Mechatronik-, Energie- u. Elektroberufe	-2,3	-2,4	-2,6	-2,5	-2,4	-15%
Nichtmed.Gesundheit,Körperpfl.,Medizint.	-1,5	-1,5	-1,8	-2,0	-2,2	-8%
Verkaufsberufe	-3,6	-3,1	-3,2	-2,6	-2,1	-4%
Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe	-3,4	-4,1	-4,5	-3,2	-1,9	-5%
Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.)	-2,0	-2,1	-2,6	-2,2	-1,9	-5%
Medizinische Gesundheitsberufe	-2,6	-2,0	-1,8	-1,6	-1,4	-2%
Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe	-1,8	-1,9	-2,1	-1,7	-1,4	-5%