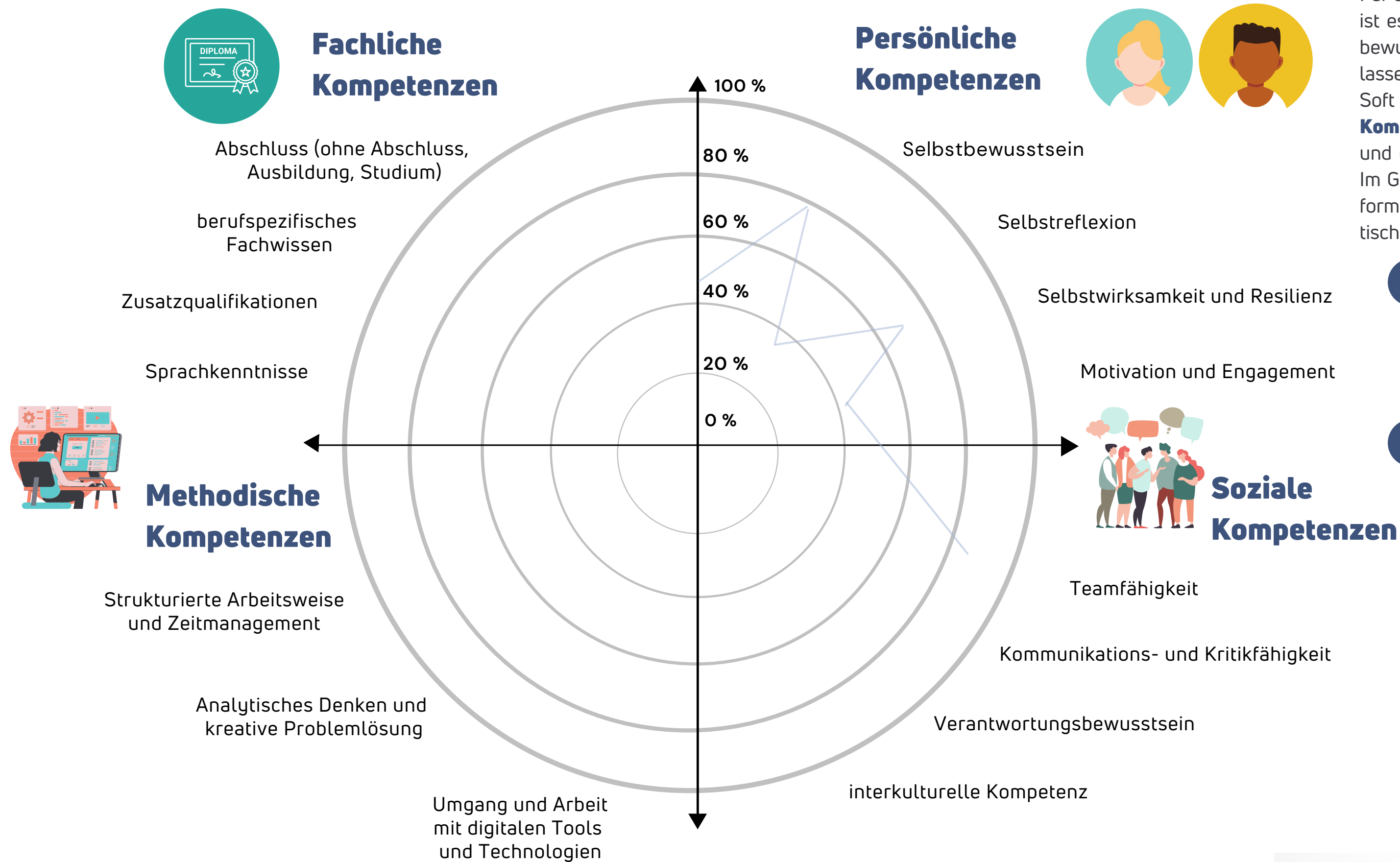


Soft und Hard Skills: Welche Kompetenzen habe ich?



Für die **berufliche und persönliche Weiterentwicklung** ist es wichtig, sich seiner Fähigkeiten und Fertigkeiten bewusst zu sein. Diese sogenannten Kompetenzen lassen sich in **Soft und Hard Skills** einteilen. Soft Skills sind **persönliche, soziale und methodische Kompetenzen**, die zwischenmenschliche Beziehungen und die soziale Kompetenz einer Person beeinflussen. Im Gegensatz sind Hard Skills Kompetenzen, die durch formale Bildung, berufliche Weiterbildung oder praktische Erfahrungen erlernt werden.

1 Bitte füllen Sie den Steckbrief aus.

Vor- und Nachname:
Branche:
Stellenbezeichnung:
Alter:

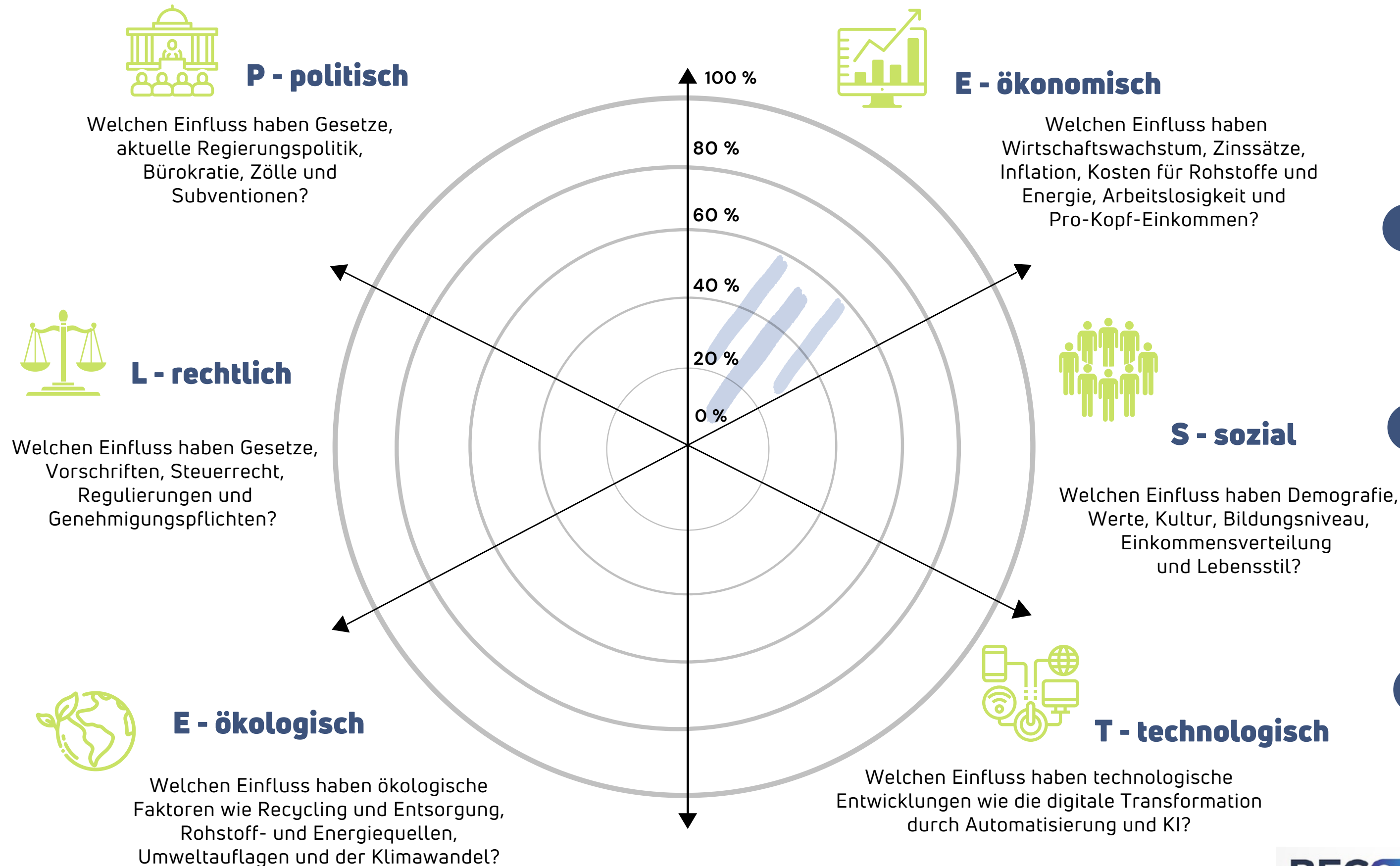
2 Wie würden Sie Ihre Kompetenzen einschätzen?

1. Wie schätzen Sie Ihre Soft und Hard Skills selbst ein (0 - 100%)? Verbinden Sie die Punkte, damit ein Bild entsteht.
2. Holen Sie sich das Feedback einer zweiten Person. Dies kann z.B. die Führungskraft, die Kollegin oder ein Berufsberater sein.
3. Überlegen Sie gemeinsam, welche Kompetenzen zukünftig nötig sein werden.

3 Werten Sie die Ergebnisse gemeinsam aus und überlegen Sie, welche Möglichkeiten es der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung gibt.



PESTEL-Analyse: wo stehen wir als Branche und Unternehmen?



Mithilfe der **PESTEL-Analyse** lassen sich externe Einflussfaktoren, die auf ein Unternehmen einwirken, identifizieren und bewerten. Das Ergebnis ist eine systematische Beschreibung des Marktes, aus der sich strategische Entscheidungen für das Unternehmen und Personal ableiten lassen.

1 Bitte füllen Sie den Steckbrief aus.

Unternehmensname:
Branche:
Beschäftigte: davon Azubis:
Durchschnittsalter:

2 Wie würden Sie Ihr Unternehmen einschätzen?

- Schätzen Sie für jedes Feld ein, wie hoch Ihre Zustimmung aus Unternehmenssicht ist (0 - 100%) und sammeln Sie Zahlen, Daten, Fakten, die dieses Ergebnis stützen.
- Malen Sie die Fläche dazwischen aus, sodass ein Bild entsteht.

3 Werten Sie die Ergebnisse gemeinsam aus und versuchen Sie, Ideen und Lösungen für Ihr Unternehmen und Ihre Personalentwicklung zu finden.



Wo stehen wir als Unternehmen?

Zukunft

Wir denken Innovation und Unternehmensentwicklung in Richtung Nachhaltigkeit (CO2-Fussabdruck, nachhaltige Beschaffung, regionale Lieferketten, papierloses Büro, etc.).

Wir finden ausreichend Arbeits- (An- und Ungelernte), qualifizierte Fach- und Führungskräfte und motivierte Azubis.

Personal

1 Bitte füllen Sie den Steckbrief aus.

Unternehmensname:
Branche:
Beschäftigte: davon Azubis:
Durchschnittsalter:

2 Wie würden Sie Ihr Unternehmen einschätzen?

1. Schätzen Sie für jedes Feld ein, wie hoch Ihre Zustimmung aus Unternehmenssicht ist (0 - 100%).
2. Holen Sie auch die Meinung Ihrer Beschäftigten ein und beziehen Sie sie mit ein. Viele gute Ideen finden sich im gemeinsamen Austausch.
3. Malen Sie die Fläche dazwischen aus, sodass ein Bild entsteht.

3 Nutzen Sie die Ergebnisse, um Ihr Unternehmensstrategie und Ihre Personalentwicklung gemeinsam im Team zu verbessern.

Wir nutzen vermehrt digitale Technologien im Unternehmensalltag (Robotik, KI, Software, etc.).

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen Benefits wie betriebliches Gesundheitsmanagement, flexible Arbeitszeiten, etc.

Wir nutzen neue Formen und Methoden des Zusammenarbeitens (kollaborativ, digital und agil etc.).

Wir nutzen vielfältige Recruiting-Kanäle wie Jobbörsen, Messen, Social Media, Homepage und persönliche Empfehlung.

Wir leben Diversität und Vielfalt. Wir fördern alle Geschlechter gleichermaßen, unabhängig von Alter und Nationalität.

Wir bieten unseren Beschäftigten berufliche Entwicklungsmöglichkeiten wie z.B. "Vom Azubi zum Meister".

Wir ermöglichen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und stehen für ein Miteinander auf Augenhöhe.

Wir finden passende Weiterbildungsangebote am Markt oder entwickeln selbst eigene Lernformate.

Kultur

Wir leben eine lösungsorientierte Feedbackkultur.

Wir stellen Zeit und Budget unseren Mitarbeiter:innen für die berufliche und persönliche Weiterentwicklung zur Verfügung.

Weiterbildung

BECOMING

Kofinanziert durch das Programm Erasmus+ der Europäischen Union

