

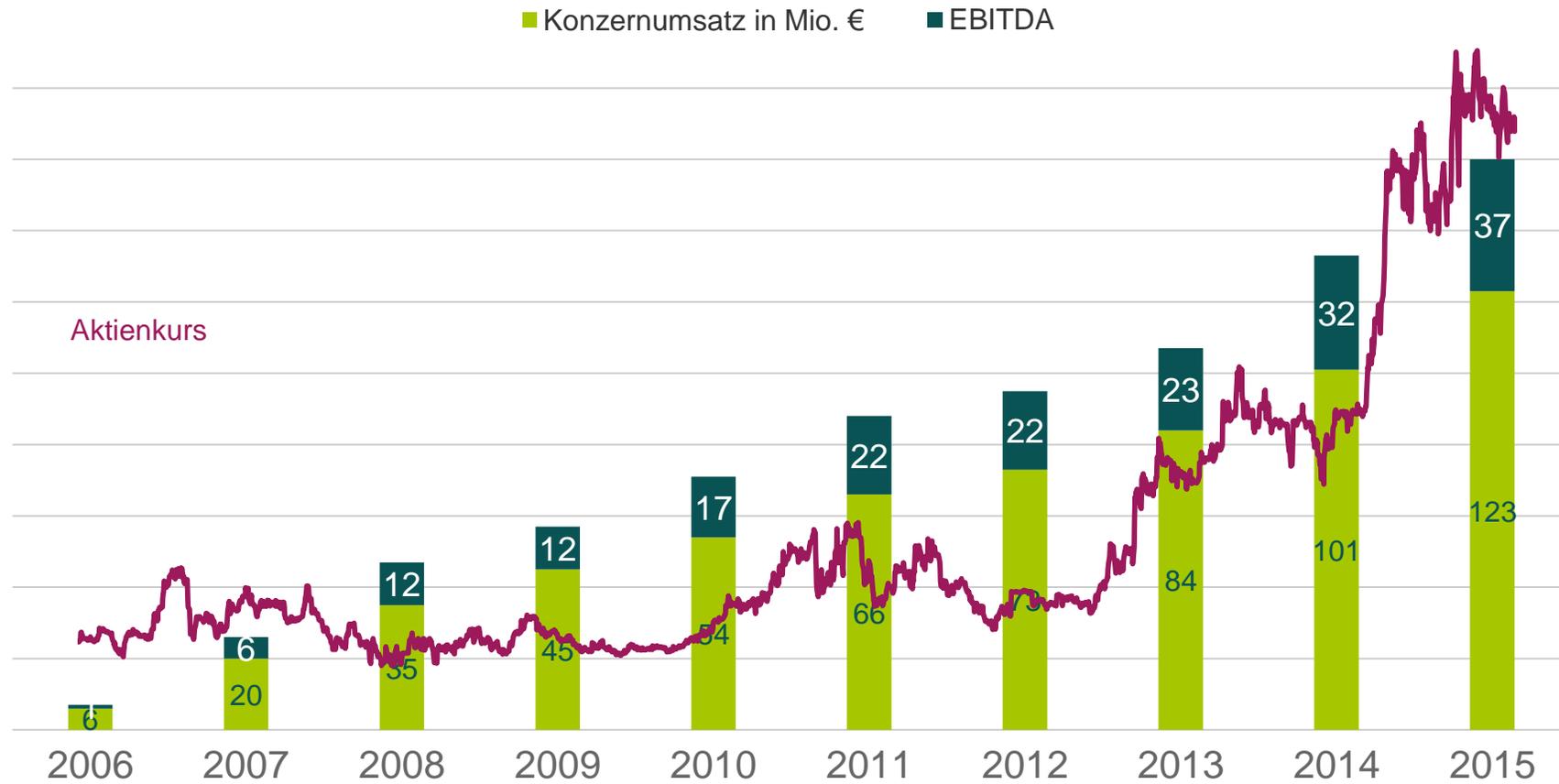
Besser leben, anders arbeiten.

*DER WANDEL DER ARBEITSWELT, SEINE
TREIBER UND WAS ER FÜR UNTERNEHMEN
BEDEUTET*

Schwerin, 16. März 2016

XING 

XING: Das führende berufliche Netzwerk im deutschsprachigen Raum



XING: Viele Gründe der Nutzung

Digitale Visitenkarte
Kontakte knüpfen

Job finden
Karriere pushen

News lesen
Experten treffen

Fachwissen
austauschen

Neugeschäft generieren
Unternehmen präsentieren

Mitarbeiter finden

Events finden & planen

Werbung schalten





Zentrale Treiber der Veränderung

Digitalisierung

Fachkräftemangel

Generation Y





Digitalisierung

Die Digitalisierung führt zu neuen technischen und räumlichen Möglichkeiten:

- Arbeit kann unabhängig von Ort und Zeit erledigt werden
- Transparenz stellt Unternehmen vor neue Herausforderungen
- Netzwerke und das „Vitamin B“ werden demokratisiert



Fachkräftemangel

Die zukünftigen Arbeitnehmer haben gut lachen:

- Veränderte Machtverhältnisse zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern
- Bewerber können sich Arbeitsbedingungen aussuchen
- Notwendigkeit für aktives Recruiting (49% vs. 20% in 2010) und Employer Branding steigt



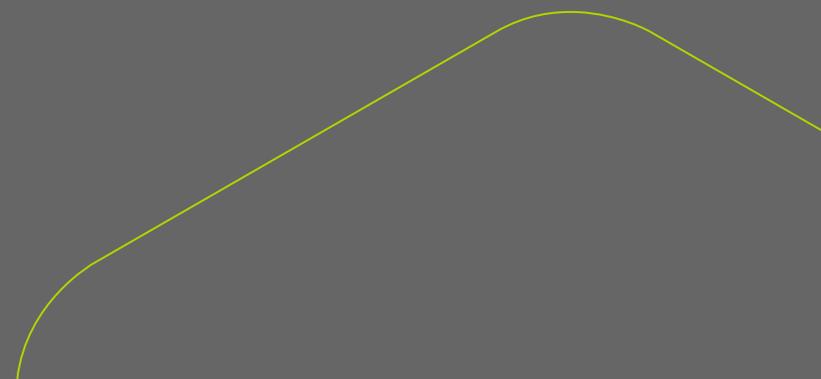
Generation Y

Nachwachsende Generationen verstärken den Wertewandel:

- Flexibilität, Loyalität, Unabhängigkeit und Selbstbestimmtheit werden neu bewertet
- Führung muss verdient werden
- Berufliche Selbstverwirklichung wichtiger als Karriere



TO DREAM IS BRAVETRY





Kompass Neue Arbeitswelt: Die Wünsche der Wissensarbeiter

Demokratie:

- Wissensarbeiter erwarten, an Unternehmensentscheidungen beteiligt zu werden

Flexibilität / Autonomie:

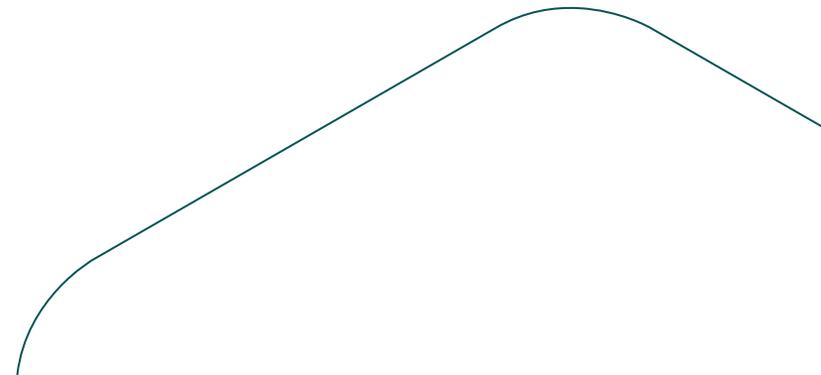
- Wissensarbeiter wollen autonom arbeiten und ihre Arbeitszeit flexibel gestalten können

Motivation:

- Arbeitsatmosphäre ist ihnen wichtiger als Gehalt und Sinnstiftung



Die Realität



Kompass Neue Arbeitswelt: Die (gefühlte) Realität

Demokratie:

- Die Hälfte der Arbeitnehmer wünscht sich eine stärkere Beteiligung an Entscheidungen
- Bei mehr als jedem zweiten Unternehmen in Deutschland ist eine Zusammenarbeit jenseits der Hierarchie nicht gegeben

Flexibilität:

- Fast jeder dritte Arbeitgeber unterstützt Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht
- Es existiert keine Gleichberechtigung bei flexiblen Arbeitszeiten

Motivation:

- Der Grenznutzen eines höheren Gehalts ist bei Wissensarbeitern im Vergleich zur Selbstbestimmung gering
- Wissensarbeiter wünschen sich noch stärkere Sinnstiftung





New Work

XING – New Work

- XING Spielraum
 - Themen-Portal für die neue Arbeitswelt
 - Zweitgrößter Blog zum Thema Karriere und Beruf in Deutschland
 - Monatlich durchschnittlich weit über 100.000 Leser
- New Work Day
- New Work Sessions
- New Work Award
- New Work Book: „Aufbruch in eine neue Arbeitswelt“ (www.newworkbook.de)



Highlights Preisträger New Work Award

Haufe-Umantis

Die Mitarbeiter wählen ihren Chef.

HEMA

Führungsebene eliminiert. Agile Bearbeitung von Kundenwünschen durch autonome Teams.

Bosch

Personalisiertes Lebensphasenmodell mit Lösungen wie Homeoffice, Job-Sharing und auf Betreuungszeiten abgestimmte Familienarbeitsplätze – und das auch in der Produktion.



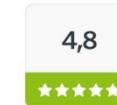
kununu: die größte Arbeitgeber-Bewertungsplattform in DACH

Zufriedenstellende Reaktion
Schnelle Antwort
Erwartbarkeit des Prozesses
Professionalität des Gesprächs
Vollständigkeit der Infos
Angenehme Atmosphäre
Wertschätzende Behandlung
Zufriedenstellende Antworten
Erklärung der weiteren Schritte
Zeitgerechte Ab- / Zusage

3,26 ★★★★★
3,24 ★★★★★
2,88 ★★★★★
3,44 ★★★★★
3,37 ★★★★★
3,51 ★★★★★
3,40 ★★★★★
3,57 ★★★★★
3,59 ★★★★★
3,34 ★★★★★

Zufriedenstellende Reaktion
Schnelle Antwort
Erwartbarkeit des Prozesses
Professionalität des Gesprächs
Vollständigkeit der Infos
Angenehme Atmosphäre
Wertschätzende Behandlung
Zufriedenstellende Antworten
Erklärung der weiteren Schritte
Zeitgerechte Ab- / Zusage

2,82 ★★★★★
2,78 ★★★★★
2,52 ★★★★★
3,12 ★★★★★
3,06 ★★★★★
3,12 ★★★★★
3,05 ★★★★★
3,08 ★★★★★
3,16 ★★★★★
2,61 ★★★★★



20.02.16 • NEU

Gute Amosphäre

Bewerbungsfragen

- Konfliktsituationen / schwierige Situationen schildern. Was macht einen guten Arbeitsplatz aus? Berufliche Ziele mit langem Horizont. Fragen zur interkulturellen Kompetenz
- Beweggründe bei Wechseln oder Entscheidungen wurden hinterfragt.

Kommentar

Sehr gute, professionelle Atmosphäre. Fragen waren auf den Punkt bei gleichzeitig wertschätzender Behandlung



17.12.15 • NEU

Eine Mischung aus Chaos und Fremdschämen

XING-Stellenmarkt: maßgeschneiderte Jobsuche

- Bedürfnisse des Jobsuchenden im Fokus
- Sucheinstieg:
 - Karriere
 - Familie
 - Soziales
- Kriterien u.A.:
 - Demokratie
 - Arbeitsatmosphäre
 - Ethik
 - Hund erlaubt?

The image displays three overlapping screenshots of the XING job market website. The top screenshot shows a registration form with the XING logo and a call to action: "Registrieren Sie sich jetzt – gratis und in nur 2 Minuten!". Below the form are input fields for "Vorname" and "Nachname". The middle screenshot shows the main search page with the headline "1 Mio. Jobs für 1 Mio. Wünsche XING Stellenmarkt" and a search bar. The bottom screenshot shows a detailed job listing for "Data Engineer (m/f) with Scala/Java skills" at XING AG, Hamburg. The listing includes a 4.06 star rating from 336 employees, the date of posting (23.11.2015), and the industry (Internet and Online media). At the bottom of the listing, there is a photo of two people working together and the text: "XING is the social network for business professionals with millions of members all over the world. Help us shape the future - for a better working life! The Data Science Team at XING in Hamburg or Barcelona has an open position for".



New Work bei XING



„For a better
working life.”

XINGs Vision

„Enable professionals
to grow.”

XING Mission Statement



Our Vision:

For a better working life

Our Mission:

Enable professionals to grow

Wöchentliche
Mitarbeiterbefragung

kunun-O-Meter - All comments (3 of 4)

- “ Great community, great colleagues, great products!!! (+5 / -3)
- “ Very cool to see how well RED and Data Science are working together! (+10 / -2)
- “ Yeah, The Yoga class will start again. Thanks to HR for supporting. (+10 / -3)
- “ I love my 27" display! I think anyone should be able to exchange the old one (I haven't had any) (+6 / -3)
- “ Love that Yoga is coming back :) (+6 / -2)
- “ ...NING is paying for the beers! (+5 / -3)


mood-o-meter

week 34 • 2015

<https://vote.xing.de>

Deutschland und Innovation

Deutschland hängt beim Thema Innovation hinterher!



Country/Economy	Score (0–100)	Rank	Income	Rank	Region	Rank
Singapore	72.12	1	HI	1	SEAO	1
Switzerland	67.96	2	HI	2	EUR	1
Finland	67.91	3	HI	3	EUR	2
Hong Kong (China)	67.61	4	HI	4	SEAO	2
United States of America	67.31	5	HI	5	NAC	1
United Kingdom	67.15	6	HI	6	EUR	3
Sweden	67.01	7	HI	7	EUR	4
Denmark	65.87	8	HI	8	EUR	5
Canada	65.05	9	HI	9	NAC	2
Australia	64.84	10	HI	10	SEAO	3
Netherlands	64.23	11	HI	11	EUR	6
Japan	63.83	12	HI	12	SEAO	4
New Zealand	63.14	13	HI	13	SEAO	5
Ireland	62.90	14	HI	14	EUR	7
Korea, Republic of	62.37	15	HI	15	SEAO	6
Norway	62.18	16	HI	16	EUR	8
France	61.25	17	HI	17	EUR	9
Germany	60.99	18	HI	18	EUR	10
Austria	60.95	19	HI	19	EUR	11
Luxembourg	59.02	20	HI	20	EUR	12
Belgium	58.61	21	HI	21	EUR	13
Israel	58.50	22	HI	22	NAWA	1
Iceland	57.48	23	HI	23	EUR	14
Spain	57.00	24	HI	24	EUR	15
United Arab Emirates	56.85	25	HI	25	NAWA	2



„Ein demokratisches Unternehmen gewinnt an technologischer und sozialer Innovationskraft, weil technologische und soziale Innovationen wie Zwillinge sind.“

Thomas Sattelberger, ehemaliger Personalvorstand der Deutschen Telekom



Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit.

XING^X