

# Internationale Personalgewinnung



Unser Service  
für Sie



**Bundesagentur  
für Arbeit**

Auf der Suche nach geeigneten Fachkräften wird es für Sie als Arbeitgeber immer wichtiger, neue Wege zu beschreiten. Ein solcher Weg ist die Rekrutierung von Arbeitskräften aus dem Ausland, wenn sich die Besetzung mit passenden Bewerberinnen oder Bewerbern des regionalen bzw. des überregionalen Arbeitsmarktes schwierig gestaltet.

### **Das sollten Sie als Arbeitgeber wissen...**

Um Beschäftigte aus dem Ausland zu gewinnen, sollte Ihr Unternehmen u. a. folgende Voraussetzungen erfüllen:

#### **Pflegen Sie eine Willkommenskultur**

In der ersten Phase des „Ankommens“ können Sie sie zum Beispiel bei der Suche nach Wohnraum oder bei der Organisation der Kinderbetreuung sowie bei Behördengängen unterstützen. Mentoren- oder Patenschaftsprogramme etc. können dabei helfen, dass sich Ihre ausländischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schnell in ihre neuen Aufgaben hineinfinden.

### **Berücksichtigen Sie die Sprachkenntnisse der ausländischen Bewerberinnen und Bewerber**

Eventuell bringen sie nur Grundkenntnisse der deutschen Sprache mit und unterhalten sich vorwiegend auf Englisch. Unterstützen Sie Ihre neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ihre Deutschkenntnisse weiterzuentwickeln.

Berücksichtigen Sie, dass Bewerbungsunterlagen auf Englisch eingereicht werden und eventuell anderen Standards folgen (z. B. ausländische Arbeitszeugnisse).

### **Spezialisieren durch Qualifizieren**

Ausländische Bildungsabschlüsse sind hinsichtlich der vermittelten Kenntnisse und Fähigkeiten nicht zwingend mit dem deutschen Standard vergleichbar.

Formulieren Sie die Anforderungen im Stellenangebot nicht zu eng. Eventuelle Spezialisierungen lassen sich auch durch Weiterbildungs- oder Fortbildungsmaßnahmen aufbauen. Wir unterstützen Sie gerne dabei.

### **Konkrete Angaben zur Vergütung**

Geben Sie im Stellenangebot das zu erwartende Entgelt an. Damit erhöhen Sie in der Regel die Attraktivität Ihres Angebotes und somit Ihre Chance, gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus dem Ausland zu gewinnen.

### **Beschäftigung in Vollzeit ermöglichen**

Schreiben Sie die Stelle in Vollzeit aus. Ausländische Bewerberinnen und Bewerber bevorzugen in der Regel eine solche Beschäftigung. Sie können das Interesse durch ein solches Angebot steigern.





## **Und das tun wir konkret für Sie...**

Der (gemeinsame) Arbeitgeber-Service (AG-S) vor Ort berät Sie gerne bei der Einstellung von Arbeitskräften aus dem Ausland. Um Ihr Anliegen schnellstmöglich zu erfüllen, arbeitet der (gemeinsame) AG-S vor Ort mit dem Internationalen Personalservice-Incoming (IPS-Incoming) der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) eng zusammen.

### **Suche auf europäischen Arbeitsmärkten**

Der IPS-Incoming der ZAV unterstützt Sie bei der Besetzung offener Stellen. Er dehnt die Suche europaweit aus, wenn Sie auf dem bundesweiten Arbeitsmarkt keine Bewerberinnen und Bewerber finden. Dabei schöpft der IPS-Incoming aus dem vorhandenen ausländischen Bewerberpotenzial.

### **Netzwerke ausbauen**

Die ZAV kooperiert mit der europäischen Arbeitsverwaltung "EUROpean Employment Service-Netzwerks" (EURES) und baut diese Zusammenarbeit kontinuierlich aus. Zudem ist sie regelmäßig auf Veranstaltungen in den Ländern der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums vertreten.

## **Weitere Dienstleistungen, die wir für Sie erbringen:**

- Wir beraten und begleiten Sie auf Wunsch rund um das Thema Bewerbungsgewinnung aus dem Ausland.
- Gern helfen wir bei der Formulierung des Stellenangebotes.
- Für eine gute Platzierung Ihres Angebotes veröffentlichen wir Ihr Angebot auf den Webseiten von „EURES“ (*ec.europa.eu*) – das europäische Portal zur beruflichen Mobilität – oder weiteren ausgewählten internationalen Internetportalen (Länder, die über die von Ihnen gesuchten Fachkräfte verfügen).
- Nutzen Sie die Chance, Ihr Stellenangebot auf EURES-Jobbörsen im Ausland, bei denen die ZAV vertreten ist, zu veröffentlichen.
- Wir suchen für Sie gezielt nach Fachkräften im Ausland.
- Wir unterstützen Sie auf Wunsch bei der Organisation der Teilnahme an spezifischen Rekrutierungsveranstaltungen im Ausland inklusive Auswahlgesprächen direkt vor Ort.
- Wir erstellen für Sie deutschsprachige anonymisierte Kurzprofile von geeigneten Personen, um Ihnen die Auswahl zu erleichtern.

Der (gemeinsame) AG-S vor Ort sowie das IPS-Incoming-Team begleiten Sie während der gesamten Phase der Bewerbersuche bis hin zur Stellenbesetzung. Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch nach der Einstellung Ihrer neuen Mitarbeiterin oder Ihres neuen Mitarbeiters mit Rat und Tat zur Seite.



### **Übrigens**

Wenn Sie die Online-Kommunikation bevorzugen, nutzen Sie doch unsere JOBBÖRSE unter <http://jobboerse.arbeitsagentur.de>. Über einen gemeinsamen Account können wir Ihr Anliegen schnell, unbürokratisch und bequem klären. Besuchen Sie uns auch auf unserer Homepage **[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)**.

### **Sie haben noch Fragen oder wollen gleich mit der Bewerbersuche starten?**

Nehmen Sie Kontakt zu Ihrem (gemeinsamen) AG-S vor Ort auf oder rufen Sie die Hotline für Arbeitgeber unter 01801664466\* an beziehungsweise schicken Sie uns eine E-Mail.

\* Festnetzpreis 3,9 ct/min; Mobilfunkpreise höchstens 42 ct/min.

## **Herausgeber**

Bundesagentur für Arbeit  
Marketing  
Mai 2012

**[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)**